

## תקנון התאגדות של הארגון הציוני של הרפובליקה של פנמה - "OSPA"

מאז כינונו של הקונגרס הציוני העולמי הראשון בבאזל (1897) ועד לימינו אלה לא הייתה קיימת מעולם נציגות של תנועה זו בפנמה. באמונה גדולה בקב"ה אנו מייסדים בזאת את הארגון הציוני של פנמה - "OSPA".

### פרק 1 - ייסוד

**עניף 1 -** (שם, משך וכתובת). הארגון הציוני של הרפובליקה של פנמה (להלן - "הארגון") יהווה ארגון ללא כוונת רווח אשר ינהל באופן בלעדי על בסיסם של תקנון התאגדות זה והכללים של "ההסתדרות הציונית העולמית" (ירושלים). כתובתו החוקית של הארגון תהיה בעיר פנמה סיטי. הארגון יתקיים לתקופה בלתי זוגבלת כל אימת שתתקיים המטרה שתצדיק את קיומו, וכל אימת שיעמדו לרשותו האמצעים הדרושים ל'עמידה במטרות אלה.

**עניף 2 -** (מטרה). לארגון יהיו המטרות המפורטות להלן:

(א) הפצתה של האידיאולוגיה הציונית ואת מטרותיה, ולחנך באשר להיסטוריה והקשר הקדום בין העם היהודי וארץ ישראל.

(ב) הפצת עקרונותיה וערכיה של התנועה הציונית, כגון החופש האישי, האתיקה, הדמוקרטיה, כיבוד זכויות האדם והשאיפה לשלום, כמו גם את דבר הקמתה של מדינת ישראל כמדינתו של העם היהודי וכמכשיר מרכזי להמשכיות מיושן של מטרות הציונות. ציטוט תוכנית ירושלים או האזכור לקבלת תוכנית ירושלים, כאשר התוכנית מצורפת כנספח לתקנון

(ג) חיזוק קשרי התרבות והסולידאריות בין הרפובליקה של פנמה לבין מדינת ישראל.

(ד) הפצת התרבות היהודית וערכי היהדות.

(ה) קידום פיתוחן של ישויות אשר מוקד פעילותן ימצא ברפובליקה של פנמה ו/או במדינת ישראל, ואשר מטרותן היסודית תהיה הידוק חילופי המידע בין שתי המדינות דלעיל בתחומי המדע, הטכנולוגיה, האמנות והספורט, במקביל לקידומה של כל צורת ביטוי תרבותית או פרי יצירתו של האדם, אשר תשאף להדק או לעודד את יחסי האחוה השוררים בין שתי המדינות. ???

(ו) לסייע מבחינה תרבותית לארגוני חינוך יהודיים להשכלה יסודית, תיכונית ולהשכלה גבוהה.

(ז) ליצור, לקיים ולהדק יחסים עם ישויות דומות.

(ח) קידום והוראת השפה העברית כשפתו הלאומית של העם היהודי.

(ט) למלא תפקידים שונים נוספים, הדומים לאלה שצוינו בסעיפים הקודמים.

### פרק 2: הון

**עניף 3 -** הון האגוד יכלול את המרכיבים שלהלן:

(א) דמי החבר השוטפים של חברי הארגון אשר מאפייניו הכלליים ייקבעו על ידי הוועדה המנהלת.

נמחק:

נמחק: גוד

(ב) תרומות בעלות אופי ציבורי או פרטי – בין אם של נכסים קבועים ובין אם נזילים, ושל זכויות מוחשיות או אישיות – לרבות תרומות מכל סוג, אישיות או קולקטיביות, צוואות לטובתו, ומתנות ועיזבונות שיהיו מיועדים לטובתו.

(ג) כל תשלום חריג של חברי הארגון שייקבע על ידי האסיפה הכללית בהתאם לאופיו של הארגון.

במחקר: יגוד

(ד) ההכנסות השונות שיוכלו להיגזר מפעילותו של הארגון ומזו של מחלקותיו השונות, שירותיו, ושל הישיות התלויות או המסונפות.

במחקר: ההטבות

(ה) ההכנסה מהטבות ???, הגרלות, פסטיבלים, כמו גם כל הכנסה אחרת שהארגון יוכל להפיק באופן חוקי.

### פרק 3 – חברי הארגון

**ענין 4 –** (סוגי חברים). חברי הארגון יוכלו להיות חברים פעילים או חברי כבוד.

(א) חברים פעילים יהיו אלה אשר יתקבלו ככאלה על ידי הוועד המנהל ואשר עמדו באופן שוטף בהתחייבויות המוטלות על ידי תקנון זה ובאלה הנגזרות מתקנותיו הכלליות של הארגון, ובכפוף לקבלתו לחברות בארגון על בסיס 75% לכל הפחות מקולות הוועד המנהל. אפשרות לקבל קבוצות. חובה לקבל סניף של סיעה. זכות ערעור לבית הדין הציוני העליון. אין להפלות.

(ב) חברי כבוד בארגון יהיה אלה – בין אם יהיו חברים פעילים ובין אם לאו – אשר ימונו לכאלה על ידי הוועד המנהל בזכות סגולותיהם או השירותים יוצאי הדופן שהם יעניקו לארגון.

**ענין 5 –** (הצירוף לארגון). יהיה רשאי לפנות בבקשה להתקבל כחבר בארגון כל אדם, בכפוף לכך כי יהיה הודי ומבוגר משמונה עשרה שנה. לעניין זה יידרשו המצאת בקשה בכתב שתופנה לוועד המנהל, והחלטתו החיובית של זו. אי-ההתבטאות של הוועד המנהל תוך ארכה של 30 יום ממועד קבלתה של הבקשה יהווה אי-קבלה שבשתיקה של בקשה זו. ??? במקרה של קבלה, בין אם מפורשת ובין אם בשתיקה ??? (סתירה - שתיקה מהווה אי-קבלה לפי מה שכתוב לעיל). ייחשב הפונה בבקשת חברות לחבר מן המועד של בקשתו. זעמד החבר הפעיל או חבר הכבוד חדל להתקיים במקרים של מוות, התפטרות או הרחקה מן הארגון. על כלל זמועמדים חלה החובה לחתום על "תוכנית ירושלים".

**ענין 6 –** (תנאים החלים על חברים). החתימה על הבקשה הכתובה כמוסבר לעיל מהווה תצהיר הסכמה עם זטרות הארגון, כמו גם עם כלל המונחים והתנאים של תקנון התאגדות זה. כלל החברים יידרשו למסור לארגון תעודת דואר אלקטרוני תקפה לניהולה של כלל התקשורת עם החבר.

**ענין 7 –** (זכויות החברים). זכויות חברי הארגון יהיו המפורטות להלן:

(1) זכויות החברים הפעילים:

- (א) לבחור ולהיבחר;
- (ב) להוות חלק מן האסיפה הכללית עם זכות הצבעה;
- (ג) לבקש את כינוסה של אסיפה כללית מיוחדת (שלא מן המניין) על בסיס של הצטרפות 75% גבוהה מן החברים, לכל הפחות, לבקשה מעין זו;
- (ד) להמציא לוועד המנהל יוזמות לשיפור הארגון בכל אחד מתחומי פעילותו;
- (ה) להיות נוכח בישיבות הוועד המנהל, למעט במקרים שבהם זו תכריז, במקרים מיוחדים, על ניהול ישיבה סודית, וליהנות מזכות הדיבור במהלך. הוראה

מוזרה

(2) זכויות חברי הכבוד:

- (א) ליטול חלק בישיבות של מי?, עם זכות הדיבור אך ללא זכות הצבעה;
- (ב) להמציא לוועד המנהל יוזמות לשיפור פעילותו של הארגון.

(3) כאשר חבר כבוד יהיה בו זמנית חבר פעיל, יהיו זכויותיו אלה המצוינות בס"ק (1) לעיל.

זימוש הזכויות הקבועות בסעיף הנוכחי יהיה כפוף להוראותיו של תקנון התאגדות זה של הארגון, כמו גם להחלטות ותקנות שיתקבלו או ייקבעו על ידי הוועד המנהל במקרים השונים ובמסגרת סמכויותיו, תוך כפיפות זקבילה להוראות חוק המדינה ושאר התקנות הישיות.

**ענין 8 –** (חובות החברים הפעילים). חובות החברים הפעילים יהיו אלה המפורטות להלן:

- (1) לשלם במועד את דמי החבר השוטפים ואת התשלומים המיוחדים שייקבעו;
- (2) להכפיף עצמם לתקנון התאגדות זה ולתקנות והחלטות הארגון;
- (3) לקבל על עצמם, למעט במקרים שיתבססו על סיבה שניתן יהיה להצדיקה, את המינויים אשר אליהם הם יוכלו להיבחר או להתמנות;
- (4) למלא את משימות הניהול ואת שיתוף הפעולה במידה מרבית של מסירות;
- (5) לשתף פעולה עם הארגון בכל פעילות שלו ובכל אחת מהן. תוך הפגנת תמיכה מרבית בארגון בהתאם ליכולותיו;
- (6) לקחת בחשבון את המלצותיה של ההסתדרות הציונית העולמית. ???

**ענין 9 –** (סנקציות על החברים). החברים יהיו כפופים להטלת הסנקציות הבאות: נזיפה, השהיה או הרחקה, זמנה, לכל הפחות), אשר יקבע את הסנקציה הרלוונטית בהתאם לחומרת העבירה. לפני שתתקבל החלטה בדבר השהייתו של חבר, או הרחקתו מן הארגון, יהיה הוועד המנהל חייב להעניק לחבר הנוגע בדבר ארכה של 10 ימי עסקים רציפים שבה יוכל החבר להמציא בכתב את נקודת המבט להגנתו. ההחלטה שתתקבל תהיה חייבת להיות מבוססת, והחלטתו של הוועד המנהל תימסר לנוגע בדבר באמצעות ניסוח מכתב ו/או אמצעי מסמך מבוסס לעיונו של בית הדין הפנימי של הארגון; לנקיטתו של צעד זה של סעד לא תהיה השפעה משהה, והחלטתו של בית הדין הפנימי של הארגון תהיה סופית. מבלי לגרוע מן הסעד שצוין לעיל, יהיה מימוש הזכויות הנגזר מסטאטוס החברות בארגון וההשהיה האוטומטית, מושה מן הרגע שבו יחליט הוועד המנהל על הטלת סנקציה של השהיה או הרחקה מן הארגון. הנוהל דלעיל לא ייושם על סנקציית נזיפה, אשר בגינה יחליט הוועד המנהל ללא הסתמכות על הליכים נוספים, כפי שהדבר מצוין בס"ק (א) להלן. בית הדין הפנימי של הארגון ימונה על ידי ועדת המייסדים לתקופת כהונה של חמש שנים. זכות ערעור לבית הדין הציוני העליון

(א) יענשו במתן נזיפה ביצוע מעשה, או השמטתו של מעשה, אשר יגרמו עוולה לארגון, למוסדותיו, או לעקרונות המוסריים המגולמים בו, או לחילופין מעשה שלא יעלה בקנה אחד עם מטרות הארגון, או האי-ציות להחלטותיהם של הגורמים המוסמכים ואשר לא יהיה מתאים לענישה של השהיה או הרחקה מן הארגון.

(ב) תהווה עילה להשהיה מן הארגון עד לתקופה מרבית של 24 חודשים ביצוע מעשה, או השמטתו של מעשה, אשר יגרמו עוולה לארגון, למוסדותיו או לעקרונות המוסריים המגולמים בו, או לחילופין מעשה שלא יעלה בקנה אחד עם מטרות הארגון, או האי-ציות להחלטותיהם של הגורמים המוסמכים ואשר לא יהיה מתאים לענישה של הרחקה מן הארגון.

(ג) תהווה עילה להשהיה אוטומטית - עם ההשלכה של השהיה אוטומטית של מימוש הזכויות הנגזרות מחברות בארגון, עד אשר יפרעו דמי החבר ושאר התשלומים המתאימים - היעדר התשלום של דמי החבר והתשלומים האחרים שצוינו בס"ק (א) של סעיף 3 בתקנון התאגדות זה. על אף האמור לעיל, יהיה הוועד המנהל רשאי להעניק היתר לדחיית תשלומים עד לתקופה מרבית של 60 יום. יהיה די בפירעון מלוא החובות על ידי החבר על מנת שחבר

פעיל בארגון ישוב ליהנות מזכות המימוש המלאה של זכויותיו שייגזרו מעצם היותו חבר, מבלי שתידרש המצאתה של בקשה כלשהי.

(ד) תהווה עילה להרחקה מן הארגון ביצועו של מעשה, או השמטתו, אשר יגרמו עוולה או נזק לארגון, למוסדותיו, או לעקרונות המוסריים המגולמים בו, או לחילופין מעשה שלא יעלה בקנה אחד עם מטרות הארגון, או האי-ציות החוזר להחלטותיהם של הגורמים המוסמכים, או השימוש הציבורי בשמו של הארגון ("OSPA") מבלי שהדבר הותר, ואשר על פי שיקול דעתו של הוועד המנהל יצדיקו את הרחקתו של החבר מן הארגון.

#### פרק 4 – מוסדות

**סעיף 10 –** מוסדות הייצוג והניהול של ארגון "OSPA" יהיו (א) האסיפה הכללית; (ב) הוועד המנהל; (ג) ועדת המייסדים.

(א) **סעיף 11 –** האסיפה הכללית – (סמכויות). בבואה לפעול על בסיס תקנון זה, מהווה האסיפה הכללית את המוסד הריבוני של הארגון. האסיפה הכללית מורכבת מכלל חברי הארגון הרשאים ליטול בה חלק, אשר נרשמו ואשר ישתתפו בה במקום, המועד והשעה אשר יצוינו בהזמנה לכינוס, כל זאת בהתאם להוראות סעיף 13 של תקנון זה. האסיפה הכללית תאמץ החלטה מכל סוג אשר תשרת את אינטרס הארגון, והיא תפעל תוך דבקות בתקנותיו של תקנון התאגדות זה, בחוקי המדינה ובתקנות אחרות אשר יהיו רלוונטיות בכל מקרה. הצטרפות ארגונים/גופים/סניפים של בריתות

**סעיף 12 –** האסיפה הכללית תתכנס לאסיפה רגילה, או לאסיפה שלא מן המניין, כדי לדון באופן בלעדי בנושאים הנכללים בסדר היום. האסיפה הכללית הרגילה תתכנס מדי שנה, והיא תדון בכל נושא שייכלל בסדר היום על ידי הוועד המנהל. הוועד המנהל יהיה רשאי להחליט על כינוסה של אסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת, וזו תוכל להתכנס גם ביוזמת ועדת המייסדים או ועדת הבחירות, או לחילופין אם תומצא לעניין זה בקשה של לכל הפחות 75% מקולות החברים השוטפים. האסיפה הכללית תהיה מוסמכת להחליט בכל נושא שלא יהיה בתחום סמכותה של האסיפה הכללית הרגילה. עם זאת, תהיה האסיפה הכללית שלא מן המניין רשאית להחליט בכל נושא שיהיה בתחום סמכות ההחלטה של האסיפה הכללית הרגילה, אך אשר בגינה תהיה חייבת להתקבל החלטה דחופה. במקרה של המצאת בקשה לכינוסה של אסיפה כללית שלא מן המניין על פי ההליך שתואר לעיל, תחול על הוועד המנהל החובה לכנס את האסיפה תוך שמונת ימי העסקים למניין ממועד קבלת הבקשה.

**סעיף 13 –** (זימון) – האסיפות הכלליות יזומנו על ידי משלוח זימון באמצעות הדואר האלקטרוני שיישלח לכתובת הדואר האלקטרוני של כל חבר רשום בארגון, לכל המאוחר שבעה ימים לפני המועד המתוכנן לכינוסה, כמו גם על ידי משלוח זימון נוסף באמצעות הדואר האלקטרוני שיישלח לכתובת הדואר האלקטרוני של כל חבר הרשום בארגון, לכל המאוחר יומיים לפני קיומו המתוכנן של האירוע.

**סעיף 14 –** (ניהול האסיפה והמניין החוקי). האסיפה הכללית מן המניין תתקיים באופן תקף עם מספר החברים הפעילים השוטפים שיהיו רשאים להשתתף בה, בעלי זכויות מלאות, אשר יהיה נוכח במועד שייקבע לזימונה. למעט במקרים המצוינים בסעיף הבא, תתכנס האסיפה שלא מן המניין בעקבות זימונה הראשון בכפוף לנוכחותם של מחצית החברים הפעילים השוטפים בעלי הזכויות המלאות, ועוד חבר אחד, ובזימונה השני בחלוף 15 דקות בנוכחותם של החברים הפעילים שיהיו נוכחים במעמד. אלא אם ייקבע אחרת בתקנון זה, תאמץ האסיפה הכללית את החלטותיה על בסיס רוב פשוט של הקולות שישתתפו בהצבעה. כדי להשתתף באסיפה הכללית ידרשו החברים אשר לא יהיו מושהים מחברותם על פי המצוין בפרק 3, סעיף 9 לעיל, לאשר את זהותם באופן שייקבע, כמו גם לחתום על ספר נוכחות מיוחד שיונתקן למטרה זו. כיושב ראש האסיפה הכללית יכהן נשיא הוועד המנהל, או לחילופין האדם שימונה לתפקיד זה על ידי האסיפה עצמה, אשר תמנה גם מזכיר אד-הוק.

**סעיף 15 –** (רוב מיוחד). מבלי לגרוע מן האמור בסעיף הקודם, להדחתו של חבר אשר יכהן בוועד המנהל תידרש ההחלטה של 75% מן הקולות של אסיפה שלא מן המניין. אסיפה זו תתכנס באופן תקף בעקבות זימונה הראשון בהתאם למניין החוקי המצוין בסעיף 14. אם לא יושג מניין זה, תזומן האסיפה בשנית, והאסיפה שלא מן המניין תתכנס עם כל מספר חברים בחלוף חמישה ימים. החלטה זו תהיה חייבת להיות מאושרת על ידי 75% מקולות ועדת המייסדים.

**סעיף 16 – הוועד המנהל – (הרכב).** ניהולו של הארגון יהיה מוטל על ועד מנהל שיקלול שמונה יועצים – חברים פעילים - כולל מי שיישא במשרה של נשיא הוועד המנהל וחברי ועדת המייסדים – אשר יכהנו במשרותיהם לתקופה של ארבע שנים ויוכלו לשוב ולהיבחר אליהן באופן בלתי מוגבל. עם פקיעת תקופת המנדט שלהם, ידבקו החברים במשרותיהם עד אשר יכנסו אליהן החברים הנבחרים החדשים. בחירת חברי הוועד המנהל תתבצע בהתאם לנוהל שנקבע בפרק 5 של תקנון ההתאגדות הנכחי. במקרה של משרת יועץ פנויה – באופן ארעי או קבוע – ימולא תפקידו באופן זמני או קבוע, בהתאם למקרה, על ידי המחליף הראשון של הרשימה שעל בסיסה בעל המשרה המקורי נבחר, תוך המשך יישום שיטת ממלאי המקום המועדפת. אם תמוצה רשימת ממלאי המקום ימולאו המשרות אשר יתכן ויתפנו בוועד המנהל בחברים שימונו למשרותיהם ישירות על ידי ועדת המייסדים, ואלה יכהנו במשרותיהם אלה עד למועד האסיפה הכללית הראשונה שתתקיים, ואשר עליה יוטל לקבל החלטה סופית בנושא של משרות אלה. אם לא יתאפשר לחבר בוועד המנהל להיות נוכח בישיבה, הוא יהיה ראוי למנות בכתב ממלא מקום ולהודיע על צעדו זה לנשיא לכל המאוחר 48 שעות לפני מועד כינוס המתוכנן של הוועד המנהל.

**סעיף 17 – הוועד המנהל ימנה את המשרות המתאימות מקרבו, למעט את משרת נשיא הוועד המנהל** אשר תוקצה לרשימה הנבחרת שתזכה במרבית הקולות. למטרות אלה יצוינו ברשימות ההצבעה לוועד המנהל בנפרד (1) פרטי המועמד לנשיא של אותה הרשימה עם שני מחליפים אפשריים למשרה זו – לפי סדר העדפה – כמו גם (2) רשימת מועמדי הרשימה הנוספים לוועד המנהל. למטרות חלוקת והקצאת המשרות כתוצאה מהליך של בחירות, ייחשב הוועד המנהל ככולל שמונה חברים לרבות משרת הנשיא. מספר חברים זה יוכל להשתנות בהתאם למינויים של נציגיהן של התנועות הישראליות השונות ומספר החברים המעודכן יאושר על ידי ועדת המייסדים. חבר פעיל בארגון יהיה ראוי לשמש בו זמנית מועמד לנשיא הוועד המנהל ולמשרת חבר בוועד המנהל.

במקרה שבו תהיה משרת נשיא הוועד המנהל פנויה באופן קבוע, תאוּש נשיאות הוועד המנהל על ידי ממלא המקום הנוגע בדבר, ובהיעדרו על ידי ממלא המקום השני בהתאם לנוהל התקף. אם תמוצה רשימת המחליפים או ממלאי המקום על פי המצוין לעיל, יכהן במשרת הנשיא החבר הראשון ברשימת המועמדים לוועד המנהל שתזכה במרבית הקולות, ואם המשרה תמשיך להיות פנויה יחילו את השיטה המועדפת של מחליפים.

במקרה שבו תהיה משרת נשיא הוועד המנהל פנויה באופן זמני, יהיה הנשיא הנבחר מוסמך לבקש מן הוועד המנהל הרשאה מיוחדת, אשר תהיה חייבת להיות מאושרת בעת הכינוס הראשון שלאחר המצאת הבקשה. במקרה זה תאוּש נשיאות הוועד המנהל על ידי המחליף הראשון הרלוונטי, ובהיעדרו על ידי המחליף השני. אם יימנע הנשיא מלעשות שימוש בסמכותו זו, תאוּש נשיאותו של הוועד המנהל לתקופה שבה תהיה המשרה פנויה תוך יישום שיטת סדרי העדיפות הבאה: (1) על ידי סגן הנשיא הראשון של הוועד המנהל; (2) על ידי המזכיר הכללי; (3) על ידי הגזבר. אם תמוצה מכסה זו, תוענק משרת הנשיא למי שיעמוד בראש רשימת המועמדים לוועד המנהל אשר זכתה במרבית הקולות, ואם המשרה תמשיך להיות פנויה יחילו את השיטה המועדפת של מחליפים.

**סעיף 18 – (סמכויות וחובות).** הוועד המנהל יינה מסמכויות הניהול של ענייני הארגון ושל פעילותו, עם סמכות מפורשת להחליט על העברה או מכירה של נכסי הארגון תוך הרשאתו, עקב כך, כדי לנקוט בכל צעד או הליך משפטי, וכדי לאמץ כל החלטה שתהיה מיועדת לממש או לקדם את מטרות הארגון ואת החלטות האסיפות הכלליות או אלה של הוועד המנהל עצמו. על אף האמור לעיל, לצורך המכירה והעברה של נכסי מקרקעין, או לחילופין כדי להתחייב בהתחייבויות ששוויין הכלכלי יעלה על סך של 1,000 בלבוה, יידרשו (א) האישור המפורש של האסיפה הכללית על בסיס של לא פחות משלוש חמישיות מחבריה; או (ב) ההצבעה בעד של 75% לפחות מחברי הוועד המנהל, אשר תכלול את הצבעתם התומכת של הנשיא והמזכיר של הוועד המנהל. הייצוג החוקי של הארגון יהיה מוטל על הנשיא והמזכיר שיפעלו יחדיו אך מבלי לגרוע מאפשרות הטלת משימות מיוחדות אחרות על חברים אחרים של הוועד המנהל, כמו גם לאנשים שלא יהיו חברי הוועד המנהל, בין אם חברי הארגון ובין אם לאו.

כמו כן, ולצורך הדוגמה, מוסמך הוועד המנהל (א) לפקח על העמידה בהוראות התקנון והתקנות האחרות של הארגון ולצוות על עמידה זו; (ב) לנסח תקנון משל עצמו ולמסד את פעילותם של השירותים הפנימיים ושל המחלקות השונות הפועלות בארגון, ולפקח עליהם; (ג) לקבל חברים חדשים לארגון. להשגות את זכויותיהם של חברים קיימים עד למועד כינוסה של אסיפה כללית קרובה אשר

תקבל החלטה סופית בעניין, ולארגן ולשמר מעודכן את מרשם החברים והמסונפים הכללי; (ד) למנות, להעסיק בחוזה, לשמר או להדיח נושאי משרות בארגון ואת התלויים בהם, ואת נושאי המשרה של המחלקות והשירותים הפנימיים של הארגון; (ה) להעביר לבדיקה ושיקול של האסיפה הכללית פרויקט לקבלת החלטה או התבטאות, תוך ניסוח סדר היום שלה; (ו) לנסח מדי שנה את תקציב ההוצאות הכללי שיועבר לאישורה של האסיפה הכללית במהלך כינוסה מן המניין הראשון בשנה, כמו גם לשנות או לדחות תקציבים ייחודיים שיוטל על המחלקות והשירותים הפנימיים לנסח ולהעביר לבדיקתו של הוועד המנהל; (ז) לקנות, למכור, למשכן, לשעבד, להעניק את פירותיו של נכס זה, להשכיר, לנהל ולנצל כל סוג של נכס קבוע או נזיל – בכפוף למגבלות שצוינו בסעיף 18 לעיל בעניין המכירה או ההעברה של נכסי מקרקעין – (ח) להעניק סמכויות או ייפוי כוח מיוחדים; (ט) לפעול בהליך משפטי, גם על בסיס הסמכויות שלהלן: (1) זניחתה של תביעה; (2) ניסוח עמדה והויתור עליה; (3) להעניק שבועה קובעת ולדחות אותה במקרה של היעדר ראיות נוספות; (4) לפשר ולוותר; (5) להמציא הליך משפטי להחלטתם של בוררים, אלא אם הוראות החוק קובעות את המינויים שלהם; (6) להעביר בהמחאה נכסים, או לבקש הנחה או ניכוי ודחייה, ולהחליט על אלה האחרונות; (7) לוותר באופן מפורש על כל הליך משפטי; (8) לקבל עם תוקף משפטי את פירעונו של חוב; (ט) לנקוט בכל צעד או הליך אזרחי או מסחרי או אחר שיקדם את מטרתו של הארגון.

**סעיף 19 -** הוועד המנהל יהיה רשאי לקבוע בתקנון את פעילותו שלו, תוך התאמה להוראות הכלליות של תקנון התאגדות זה. למעט אם ייקבע אחרת בתקנון התאגדות זה בעבור מקרים מסוימים, יתכנס הוועד המנהל באופן תקף ויאמץ החלטות על בסיס הרוב הפשוט של הקולות הנוכחים המשתתפים בהצבעה, והנשיא ינהיג מקול כפול. כינוסו של הוועד המנהל יזומן על ידי נשיאו ביזמתו, או לחילופין ביזמתם של 75% מקולות הוועד המנהל.

**סעיף 20 -** (מועצת המנהלים). מועצת המנהלים תורכב מעשרה חברים, כדלקמן: נשיא הוועד המנהל של OSPA הנבחר בהתאם למצוין בסעיף 17 בתקנון זה, סגן הנשיא הראשון, סגן הנשיא השני, המזכיר הכללי, הגזבר וחמישה חברים נוספים שיהיו גם חברים בוועד המנהל ואשר ימונו למשרותיהם על בסיס 75% מקולות החברים.

מועצת המנהלים תישא באחריות לניהול נושאי הארגון ולפעילותו, אך לא תהיה מוסמכת לפעול בנושאים הבאים: (א) נושאים שידרשו על פי תקנון זה מניין מיוחד לאימוצם; (ב) הבעת הסכמה לבקשות החברות; (ג) הטלת סנקציות על חברים; (ד) זימון אסיפה כללית; וגם (ה) הענקת סמכויות מיוחדות.

החלטות מועצת המנהלים יהיו כפופות לאשרור הוועד המנהל שיינתן במהלך ישיבתו הבאה של מוסד אחרון זה. הוועד המנהל יהיה רשאי להותיר ללא תוקף כל החלטה שתתקבל על ידי מועצת המנהלים.

מועצת המנהלים תתבסס על שיטת המניין החוקי הבאה: היא תהיה רשאית לנהל ישיבות למטרת התייעצות בלבד, מבלי שתאמץ במהלך החלטות, על בסיס מניין חוקי של שלושה חברים, אך כדי להחליט יידרש מניין חוקי של חמישה חברים לכל הפחות והצבעתם התומכת של ארבעה מן הנוכחים לכל הפחות.

**סעיף 21 - וועדת המיידים -** (הרכב ומנדט). וועדת המיידים תהווה מוסד ניהול הכספים ואת גורם הקשר עם רשויות המיסים של המדינה, ובנוסף המוסד המפקח של "OSPA". וועדת המיידים תורכב מארבעת מיידים של "OSPA". ארבעת החברים המיידים של הארגון יכהנו כחברים בוועד המנהל, ולכל אחד מהם תינתן הזכות לשני קולות. אם יכהן אחד מחברי וועד המיידים כנשיא הוועד המנהל, יצורפו קולותיו מתוקף היותו נשיא הוועד המנהל ואחד החברים המיידים. ארבעת חברי וועדת המיידים יהיו רשאים להיות מועמדים, ואם יימנע מאחד מהם להשתתף בדיוני וועדת המיידים של שאר שלושת חברי וועדת המיידים. אם לא תושג הסכמה בעניין זה תוך 30 יום, כי אז תתקבל ההחלטה על ידי בית הדין של הארגון. מטרתו העיקרית של כל הסעיף הנוכחי היא להבטיח את יציבותו של הארגון. גם מבנה זה של "וועדת ביקורת" נראה מסורבל וניתן לצמצם את הביורוקרטיה הנוצרת

**סעיף 22 -** (הקצאת סמכויות). כדי לתת מענה למשימות הכספיות שצוינו לעיל תהיה וועדת המיידים רשאית, לצורך הדוגמה: (א) לבקש מן הוועד המנהל את זימונה של אסיפה כללית שלא מן

המניין (סעיף 12), או לחילופין לזמן אסיפה מעין זו ישירות אם הראשון לא יעשה כן, או לא יוכל לעשות כן; (ב) לפקח על כספים והשקעות בכל עת; (ג) לבקר את ספרי החשבונות, הרישומים החשבונאיים ושאר היבטי התפעול של הארגון בכל עת; (ד) לבחון את דו"ח המאזן השנתי של הארגון, אשר תחול על וועדת המייסדים החובה לאשרו, או לחילופין להמציא הערות מבוססות בגיבוי, לפני העברתו לעיונה של האסיפה הכללית; (ה) לייעץ לוועד המנהל כאשר זה יבקש זאת; (ו) למלא כל תפקיד בקרה אחר על פי שיקול דעתה, או כזה שיוטל עליה על ידי האסיפה הכללית של הארגון; (ז) לבקר את העמידה בתקנון התאגדות זה ובשאר התקנות שאושרו כדיון;

(ח) לבקר את ניהולו השוטף של הארגון, תוך פיקוח על העמידה הראויה בהוראות החוק, בתקנון התאגדות זה ובשאר התקנות, כמו גם בהחלטותיהן של האסיפות.

### פרק 5: בחירות

**סעיף 23 –** כל סוג פעילות שיהיה קשור להליך של בחירות או משאל בארגון ינהל על ידי וועדת הבחירות ויבוקר על ידה. וועדת הבחירות תהיה מורכבת משלושה חברים פעילים בעלי זכות דיבור וזכות הצבעה, ואשר ימונו לתפקידיהם אלה על ידי הוועד המנהל. כמו כן, יהיו כל רשימות המועמדים ראשיות לכלול נציג אחד עם זכות דיבור בוועדת הבחירות המרכזית.

**סעיף 24 –** הבחירות להחלפת חברי הוועד המנהל וחברי ועדת הכספים יתקיימו מדי ארבע שנים, וועדת הבחירות תקבע את מועדי הבחירות.

**סעיף 25 –** מתוך כוונה להגביר ולפשט את השתתפותם של מצביעים בהליך הבחירות, תישם בארגון שיטת בחירות מודרנית ואלקטרונית אשר תתבסס על הדואר האלקטרוני, כמפורט להלן: (א) תחול חובת רישום של חברי הארגון באופן בלעדי באמצעות הדואר האלקטרוני; (ב) הבחירה תהיה סודית. וועדת הבחירות תוכל לארגן דיון פומבי בין המועמדים השונים.

**סעיף 26 –** ספירת הקולות תתבצע על ידי וועדת הבחירות. רשימות המועמדים יהיו ראשיות לערער בכתב ובאופן מבוסס נגד החלטותיה של וועדת הבחירות תוך 24 השעות העוקבות – הארכה תיקבע בהתאם לחותמת הקבלה – ממועד קבלתה של החלטה. החלטת ועדת הבחירות תתקבל בחלוף 48 שעות לכל היותר, והיא תהיה סופית.

**סעיף 27 –** עם השלמת ספירת קולות ההצבעה ואישורו הסופי של ההליך, ויישוב הערעורים, תעביר וועדת הבחירות את התוצאות לוועד המנהל, אשר ינקוט בפרסומים הרלוונטיים ויזמן את הנבחרים כדי למנותם לתפקידיהם.

### פרק 6 – הוראות כלליות

**סעיף 28 –** כלל התפקידים הנבחרים שימולאו בארגון, כמו גם תפקידי וועדת הבחירות יישאו אופי התנדבותי.

**סעיף 29 –** במקרה של פירוק הארגון, יועברו הנכסים אשר יהיו קיימים באותה העת לרשות הקרן הקיימת לישראל. ???

**סעיף 30 –** (שנת כספים). הגזבר יישא באחריות לניהולה הכלכלי של "OSPA" ויסגור את הדוחות הכספיים מדי שנה לתאריך 31 במארס.

**סעיף 31 –** הכהונה כחבר בכל מוסד נבחר של הארגון לא תעלה בקנה אחד עם זו של עובד שכיר של הארגון, בכל משרה ולכל מטרה.

### פרק 7 – רפורמה של תקנון ההתאגדות ופירוק הארגון

**סעיף 32 –** לאימוץ רפורמה של תקנון ההתאגדות זה, או של החלטה בדבר פירוקו של "OSPA" יידרש כינוסה של אסיפה כללית שלא מן המניין אשר תחליט בשני הנושאים דלעיל על בסיס 75% מן הקולות הנוכחים. אסיפה כללית זו תתכנס באופן תקף על בסיס מניין חוקי של מחצית חברי הארגון ועוד חבר

אחד. במקרה של אישור שינוי כזה או אחר תחול חובה להמציא את השינוי התקף לוועד המנהל לאישורו תוך חמישה ימי עסקים ממועד כינוסה של האסיפה הכללית שלא מן המניין. במקרה של אישורו של השינוי בתנאים שיהיו זהים לאלה שבהם הוא אושר באסיפה הכללית שלא מן המניין, ימציא הוועד המנהל את השינוי לוועדת המייסדים תוך חמישה ימי עסקים, ועל ועדת המייסדים תחול החובה לאשר שינוי זה על בסיס רוב של 75%.

**פרק 8 - תקנות**

**סעיף 33 -** מנכחי תקנון ההתאגדות הנכחי וחברי ועדת המייסדים הם: ה"ה פינחס קליין, יצחק לניאדו, לאורנט פריאנטי ורפאל ידיד, והם מוסמכים לטפל במסמך זה, בין אם ביחד, בנפרד או ללא הבחנה.

נשיא: לאורנט פריאנטי  
 סגן נשיא ראשון: פינחס קליין  
 גזבר: יצחק לניאדו  
 מזכיר כללי: רפאל ידיד  
 יצירת קשר: orsipanama@yahoo.com

2

**סעיף 34 -** מסמך זה יישלח למשרד הראשי של ההסתדרות הציונית העולמית בירושלים ויופקד בו.

נסר - סעיף על קיום בית דין מקומי; מעורבות של צעירים ומועצת תנועות הנוער; מעורבות של המגבית וקק"ל; מעורבות של ארגונים ב"ל (ויצ"ו וכד').

מעוצב:כניסה: לפני: 0  
 ס"מ, שורה ראשונה: 0 ס"מ

אישור היצ"ו אסיפה הכללית \*  
 בחירת \*  
 יצחק לניאדו \*

# תקנון של הפדרציה הציונית בפנמה

## "OSPA"

מאז הקמתה של התנועה הציונית העולמית בבאזל ועד היום, לא היה ייצוג של תנועה זו בפנמה. באמונה שלמה באלוהים, אנו מתכבדים להקים בזאת את הפדרציה הציונית בפנמה – "OSPA".

### פרק I: חוקה

**סעיף 1:** (שם, תוקף וכתובת). הפדרציה הציונית בפנמה – להלן "OSPA" – תהיה ארגון אזרחי ללא כוונת רווח שיתנהל אך ורק על פי תקנון זה ושאר תקנות של "ההסתדרות הציונית העולמית" (ירושלים). כתובתה תהיה בעיר פנמה. OSPA תתקיים לפרק זמן בלתי מוגבל, כל עוד המטרה שלשמה הוקמה תימשך להתקיים וכל עוד יעמדו לרשותה האמצעים הנחוצים ליעדים אלו.

**סעיף 2:** ל-OSPA היעדים הבאים:

- (א) להפיץ את האידיאולוגיה הציונית ויעדיה, ולהסביר את ההיסטוריה והזיקה בת אלפי השנים בין העם היהודי לבין ארץ ישראל.
- (ב) להפיץ את עקרונותיה וערכיה של התנועה הציונית, כגון חופש הפרט, המוסר, הדמוקרטיה, זכויות האדם והשאיפה לשלום, וכן תפיסת מדינת ישראל כמדינת העם היהודי וכלי מרכזי בהמשכות הגשמתן של מטרות הציונות.
- (ג) להעמיק את הקשרים התרבותיים והסולידאריים בין פנמה לבין מדינת ישראל.
- (ד) להפיץ את התרבות ואת הערכים היהודיים.
- (ה) לקדם את פיתוחם של המוסדות שמרכזם בפנמה ו/או בישראל, אשר מטרתם העיקרית היא העמקת קשרי הגומלין בתחומי המדע, הטכנולוגיה, האומנות, הספורט, בין שתי המדינות, תוך קידום של ביטויים תרבותיים ויצירתיים אשר יקדמו או יניעו קשרי ידידות בין פנמה לבין ישראל.
- (ו) לסייע תרבותית למוסדות יהודיים הקשורים בחינוך יסודי, תיכוני והשכלה גבוהה.
- (ז) לקיים ולהעמיק קשרים עם מוסדות דומים.
- (ח) קידום ולימוד השפה העברית כשפה הלאומית היהודית.
- (ט) תפקידים נלווים נוספים ומגוונים, הנובעים מהיעדים הנ"ל.

### פרק II: רכוש חברתי

**סעיף 3:** רכוש האיחוד יכלול:

- (א) תשלומים סדירים מחברים, אשר ייקבעו על ידי מועצת ההנהלה באופן כללי.
- (ב) תרומות ציבוריות או פרטיות – אם מדובר בנכסים אישיים או מקרקעין, זכויות קניין או אישיות – כולל תרומות מכל סוג, אישיות או קבוצתיות, הוראות צוואה לטובתה; וכן תרומות ועיזבונות לטובתה.
- (ג) כל השתתפות יוצאת מן הכלל מאת חברים אשר האסיפה הכללית תקבע בהתאם לטיב המוסד.
- (ד) הרווחים השונים הנובעים מפעילות OSPA על מחלקותיה, שירותיה, גופי משנה או מוסדות פדרטיביים.
- (ה) תוצר אירועי צדקה, הגרלות, פסטיבלים וכל הכנסה אחרת אשר תופק באופן חוקי.

### פרק III: חברים

**סעיף 4:** (סוגי חברים). החברים יהיו: חברים פעילים או חברים של כבוד.

- (א) חברים פעילים יהיו כל אותם האנשים אשר מועצת ההנהלה תקבל ככאלה, אשר יקימו באופן סדיר את החובות הקבועים בתקנון זה ואת אלה שיוכללו בתקנות הכלליות של הארגון. כל חבר חייב לקבל את קולם של 75% ממועצת ההנהלה.
- (ב) חברים של כבוד יהיו אלה – חברים פעילים או לא – אשר בזכות פועלם ושירותים רלוונטיים לארגון, יתמנו להיות כאלה על ידי האסיפה הכללית.

**סעיף 5:** (התפקדות). יכול להגיש בקשה להתפקדות ל-OSPA כל אדם אשר חפץ בכך, אשר גילו מעל 18. לשם כך, יתדרש פנייה בכתב מאתו מועמד למועצת ההנהלה, והחלטתה החיובית של זאת. אי החלטתה של מועצת ההנהלה בטווח של 30 יום מיום קבלת המועמדות, תהווה תשובה שלילית שבשתיקה לאותה פנייה. במקרה של קבלה שבשתיקה או מפורשת, החבר החדש יוכר ככזה מתאריך הפנייה. החברות של כבוד או פעילה פגה בשל מוות, ויתור או סילוק.

דיבור וללא זכות הצבעה. ב) לקדם בפני מועצת ההנהלה יוזמות לשיפור הארגון. 3) במקרה של חבר של כבוד שהוא גם חבר פעיל, זכויותיו הן הקבועות על ידי תת הסעיף 1 של סעיף זה.

יישום הזכויות הקבועות בסעיף זה יתנהל על פי הוראות תקנון זה ועל פי ההחלטות ותקנות עבוד המקרים השונים אשר ייקבעו על ידי מועצת ההנהלה, בכפוף לחוקים ושאר נורמות רלוונטיות.

**סעיף 8:** (חובות החברים הפעילים) החובות של החברים הפעילים הינן: א) לשלם בזמן את דמי החבר השוטפים ואת התרומות מיוחדות שייקבעו. ב) לכבד תקנון זה, וכן התקנות וההחלטות החברתיות, ג) לקבל את התפקידים שלשמן ייבחרו ויתמנו, ואשר יתקבלו על ידם, וכך גם המשימות שיוטלו עליהם; ד) לבצע את מטלות הניהול ושיתוף הפעולה במסירות מרבית; ה) לשתף פעולה עם OSPA בכל אחת מפעילויותיה, תוך מתן סיוע במידת האפשר.

**סעיף 9:** (ענישת חברים) החברים עלולים לקבל את העונשים הבאים: הזהרה, השהיה או סילוק, הכל בהתאם לעקרונות הבאים. העונשים יוכרוזו על ידי מועצת ההנהלה (במינימום של 75% מן הקולות במועצת ההנהלה), אשר תקבע את העונש ההולם בהתאם לחומרת העבירה. בטרם קבלת ההחלטה על השהייתו או סילוקו של חבר פעיל, מועצת ההנהלה תיתן דיווח למעוניין וכן פרק זמן של 10 ימי עבודה סופיים, טווח שבו החבר יוכל להגיש כתב להגנתו. ההחלטה חייבת להיות מנומקת. החלטתה של מועצת ההנהלה תימסר למעוניין באמצעות מכתב ו/או אמצעי יעיל אחר תוך 5 ימים מיום קבלתה. החבר יהיה זכאי ל-5 ימים רצופים מיום מסירת ההודעה על מנת לערער בכתב בפני בית הדין הפנימי של OSPA; הערעור לא יגרור הקפאת העונש. החלטתו של בית הדין הפנימי של OSPA תהיה סופית. מבלי לגרוע מהערעור הנ"ל, הזכויות של החבר תהיינה מבוטלות מרגע קבלת ההחלטה על השהייה או סילוק על ידי מועצת ההנהלה. ההליך הנ"ל לא יהיה תקף לגבי הזהרה, אשר לגביה מועצת ההנהלה תחליט ותיישם כפי שנקבע בתת הסעיף א' שלהלן. בית הדין הפנימי של OSPA יתמנה לתקופה של 5 שנים על ידי ועד המייסדים.

א) העבירות הבאות יהיו עילה להזהרה: העלבת הארגון או נזק לארגון, לבכיריו או לעקרונותיו המוסריים; מעשים שיהיו בניגוד למטרתו החברתית של הארגון או אי ציות להחלטות של השלטונות החברתיים, ואשר לדעתה של מועצת ההנהלה, לא יהיו עילה מספקת להשהיה או סילוק. ההחלטה להזהיר חבר תתקבל על ידי רוב רגיל של חברי מועצת ההנהלה, ותהיה בלתי ניתנת לערעור.

ב) העבירות הבאות יהיו עילה להשהיה עד 12 חודשים לכל היותר: העלבת הארגון, בכיריו או עקרונותיו המוסריים; מעשים שיהיו בניגוד למטרתו החברתית של הארגון או אי ציות להחלטות של השלטונות החברתיים, ואשר לדעתה של מועצת ההנהלה, לא יהיו עילה מספקת לסילוק. ההחלטה להזהיר חבר תתקבל על ידי רוב רגיל של חברי מועצת ההנהלה.

ג) עילה להשהיה אוטומטית – תוך השהיה אוטומטית של כל זכויות החבר בהתאם – תהיה: אי התשלום של דמי החבר הנקובים בתת סעיף א', סעיף 3, בתקנון זה, עד שיבוצעו התשלומים המתאימים. אולם, מועצת ההנהלה תוכל להעניק הארכה של שישים יום לכל היותר. די בכך שיתעדכן עם התשלומים, כדי שהחבר הפעיל יקבל בחזרה, ובאופן אוטומטי, את כל הזכויות המגיעות לו בתור חבר מן המניין, ללא צורך בפנייה כלשהי.

ד) העבירות הבאות יהיו עילה לסילוק: העלבת הארגון או נזק לארגון, לבכיריו או לעקרונות המוסריים המנחים את פועלו של הארגון; מעשים שיהיו בניגוד למטרתו החברתית של הארגון או אי ציות להחלטות השלטונות, לנקוט עמדות פומבי בשם OSPA מבלי לקבל אישור לכך, ואשר לדעתה של מועצת ההנהלה, יצדיק סילוק.

## פרק IV : סמכויות

**סעיף 10:** הגופים הייצוגיים והשלטוניים של OSPA יהיו כדלקמן: א) האסיפה הכללית; ב) מועצת ההנהלה; ו-ג) ועד המייסדים.

א) **האסיפה הכללית, סעיף 11:** (סמכויות). האסיפה הכללית, בהתאם לתקנון זה, הינו הגוף הסוברני של הארגון. היא מורכבת מכל החברים אשר, מתוקף היותם בעלי זכות השתתפות בה, יירשמו ויגיעו למקום, בתאריך ובשעה הנקובה בזימון, הכל בהתאם לסעיף 13. היא תקבל כל החלטה בעלת עניין מוסדי, והיא תיצמד לתקנון, לחוקים ולתקנות התקפות והרלוונטיות.

**סעיף 12:** האסיפה הכללית תתכנס באופן סדיר או מיוחד, על מנת לטפל בעניינים על סדר היום בלבד. האסיפה הכללית הסדירה תתכנס אחת לשנה. היא תטפל בכל עניין אשר מועצת ההנהלה תכלול בסדר היום. האסיפה הכללית המיוחדת תתכנס בכל רגע נתון על פי החלטת מועצת ההנהלה, או ביוזמת ועד המייסדים, או של ועדת הבחירות, או על פי בקשת 51% מקולות החברים בעלי זכות השתתפות, ותוכל לטפל בעניינים לא כלולים בכלל סמכויות של האסיפה הסדירה.



**סעיף 19:** מועצת ההנהלה תקבע תקנות לתפקודה של עצמה, בהתאם לנורמות הכלליות הכלולות בתקנון זה. היא תקיים ישיבות בעלות תוקף ותקבל החלטות על פי רוב רגיל מקולות הנוכחים, למעט הוראה נגדית הכלולה בתקנון זה עבור עניינים מסוימים. קול הנשיא הוא כפול. ישיבת מועצת ההנהלה תזומן על ידי הנשיא, ביוזמת הנשיא או של 75% של קולות מועצת ההנהלה.

**סעיף 20:** (וועד ההנהלה) וועד ההנהלה מורכב מ-10 חברים: נשיא מועצת ההנהלה של OSPA הנבחר על פי סעיף 17 של תקנון זה; כמו כן, סגן הנשיא הראשון, סגן הנשיא השני, המזכיר הכללי, הגזבר, וכן 5 חברים נוספים, שתפקידם ימולא על ידי חברי מועצת ההנהלה שיתמנו ב-75% מקולות חבריה.

וועד ההנהלה יהיה אחראי על ניהול שוטף של ענייני ופעילויות הארגון, למעט: (א) עניינים שלהם יידרש קוורום לאישור מיוחד בהתאם לתקנון זה; (ב) קבלת בקשות הצטרפות; (ג) ענישת חברים; (ד) זימון לאסיפה כללית; (ה) הענקת סמכויות מיוחדות.

החלטות וועד ההנהלה יאושרו על ידי מועצת ההנהלה בישיבתה הקרובה לאחר מכן. מועצת ההנהלה תוכל לבטל כל החלטה של וועד ההנהלה.

וועד ההנהלה יתנהל על פי שיטת הקוורום הבאה: הוא יהיה רשאי לקיים ישיבות התייעצות מבלי לקבל החלטות, עם קוורום של שלושה חברים. על מנת להכריע, הוא יזדקק ל-5 חברים לכל הפחות, וקול בעד מלפחות ארבעה חברים נוכחים.

**ג) וועד המייסדים – סעיף 21:** (הרכב ומנדט) וועד המייסדים יהיה גוף הפיקוח של OSPA. הוא יהיה מורכב מ-4 מייסדים של OSPA. ארבעת החברים המייסדים של OSPA יהיו חברים בזכות של מועצת ההנהלה, וכל אחד מהם יהיה בעל זכות הצבעה של 2 קולות. ארבעת החברים של OSPA יוכלו להיות מועמדים. אם חבר מייסד לא יכול להשתתף בוועד המייסדים מסיבה כלשהי, הוא יהיה חייב להציע חבר קבוע אחר במקומו, שיקבל אישור מ-3 החברים האחרים בוועד המייסדים. אם אין הסכמה לאחר 30 יום, ההחלטה תתקבל על ידי בית הדין של OSPA. המטרה של סעיף זה הינה להבטיח את יציבותה של OSPA.

**סעיף 22:** (סמכויות) למען קיום תפקיד הפיקוח הנ"ל, וועד המייסדים יהיה רשאי – לשם דוגמא: (א) להגיש למועצת ההנהלה בקשה לזמן אסיפה מיוחדת (סעיף 12) או לזמנה ישירות במקרה שהלה לא תעשה זאת או לא תוכל לעשות זאת. (ב) לפקח על הכספים החברתיים והשקעותיהם בכל רגע נתון. (ג) לבדוק בכל רגע נתון את הספרים, רישומים כספיים והיבטים אחרים בתפקוד הארגון. (ד) לאמת את הדו"ח השנתי, ולאשר אותו באופן מושכל טרם העלתו לאסיפה הכללית. (ה) לייעץ למועצת ההנהלה אם יידרש לכך. (ו) למלא כל תפקיד של פיקוח ובקרה אשר ימצא לנכון או אשר יוטל עליו על ידי האסיפה הכללית. (ז) לפקח על קיום תקנון זה וכל התקנות אשר יאושרו בחוק. (ח) לפקח על הניהול הארגוני, על כיבודם של החוק, של תקנון זה, של התקנות ושל החלטות האסיפות.

## פרק V: על הבחירות

**סעיף 23:** כל פעולה הקשורה בבחירות או משאל עם של OSPA תנוהל ותפקוק על ידי וועד בחירות המורכב משלושה או יותר חברים פעילים, אשר יתמנו על ידי מועצת ההנהלה.

**סעיף 24:** הבחירות למועצת ההנהלה וועד המפקח יוצאו לפועל אחת ל-4 שנים. המועד לבחירות ייקבע על ידי וועד הבחירות.

**סעיף 25:** תקנות הבחירות באישור האסיפה הכללית של הארגון יקבע את הנוהל של אקט הבחירות, התייעצות או משאל עם, על הבסיס הבא: (א) רישום חובה של חברים; (ב) הצבעה חשאית; (ג) ייצוג פרופורציונאלי. במקרה של אי התאמה בין תקנות הבחירות לבין סעיפי התקנון הזה, סעיפי התקנון הזה יקבעו. ניתן לבצע את הבחירות באמצעים אלקטרוניים מודרניים.

**סעיף 26:** ספירת הקולות ייעשה על ידי וועד הבחירות, המורכב מנציג אחד מכל רשימה. נציגי הרשימות יהיו בעלי זכות דיבור וללא זכות הצבעה; אולם, הם יהיו רשאים לערער על ההחלטות של וועד הבחירות, בכתב מנומק בפני בית הדין הפנימי של OSPA, בתוך 24 השעות הרצופות משעת ההחלטה, והחלטתו של בית הדין תהיה סופית.

**סעיף 27:** משבוצעה ואושרה ספירת הקולות, והערעורים נפתרו, וועד הבחירות ישלח את התוצאות למועצת ההנהלה, וזו תכריז על התוצאות ותזמן את הנבחרים לצורך העברת הסמכויות.

**סעיף 30:** (תפקוד כלכלי) הגזבר יהיה אחראי לתפקוד הכלכלי של OSPA והוא יסכם את המצב הפיננסי עד ה-31 במרץ בכל שנה.

**סעיף 31:** קיים ניגוד אינטרסים בין היות חבר בכל גוף נבחר בארגון, לבין משרה בשכר בכל תפקיד שהוא בתוך הארגון.

## **פרק VII: על שינוי התקנון ועל הפירוק**

**סעיף 32:** למען שינוי תקנון זה, דרושה החלטת האסיפה הכללית באישור 75% מקולות הנוכחים. אסיפה זו תתכנס בישיבה בעלת תוקף בקריאה ראשונה ועם קוורום של מחצית החברים נוכחים ועוד חבר אחד. בקריאה שנייה, שלושים יום לאחר מכן לכל הפחות, עם עשרים אחוזים מהחברים בעלי זכות השתתפות בה, ובקריאה שלישית, בתוך חמשת הימים הבאים, עם אלה אשר יהיו נוכחים. השינוי כרוך באישור על ידי 75% מחברי וועד המייסדים, אשר לו זכות ווטו.

**סעיף 33:** התפרקות. האסיפה המיוחדת, ב-75% מחבריה, תהיה רשאית להחליט על התפרקותו וחיסולו של ארגון זה. אם לא ייאסף אחוז זה של חברים בקריאה הראשונה, תתבצע קריאה שנייה, 30 יום לאחר מכן, והאסיפה תתקיים עם 51% מהחברים. אם גם זה לא יצלח, תתבצע קריאה שלישית באותו טווח של זמן, אך במקרה זה האסיפה תתכנס עם מספר כלשהו של חברים.

## **פרק VIII: הוראות זמניות**

**סעיף 34:** מחברי תקנון זה וחברי וועד המייסדים הם: פינחס קליין, יצחק לניאדו, לורנט פריינטי, רפאל ידיד. ביחד ו/או לחוד, הם רשאים להפיץ מסמך זה.

נשיא: לורנט פריינטי.

סגן נשיא ראשון: פינחס קליין.

גזבר: יצחק לניאדו.

מזכיר כללי: רפאל ידיד.

קשר בדוא"ל: [orsipanama@yahoo.com](mailto:orsipanama@yahoo.com)

**סעיף 35:** מסמך זה יישלח ויופקד בידי ההסתדרות הציונית העולמית בירושלים.