

Les presentamos el Kit de Herramientas "T2G Cards"



En la vida judía, la comunidad no es un simple complemento; es una parte esencial de cómo vivimos, crecemos y damos sentido a nuestra existencia. Así fue diseñado nuestro sistema de vida. Desde las tradiciones y rituales hasta las prácticas y leyes, queda claro que nadie puede vivir su judaísmo en soledad: la comunidad judía es una fuente vital de sentido y crecimiento, y las acciones para reparar el mundo deben hacerse junto a otros.

Además, Israel nació no solo como un Estado-nación, sino también como un audaz experimento de construcción comunitaria. Desde los kibutzim (esa forma única de comunidad agrícola colectiva en Israel) hasta los barrios urbanos, la sociedad israelí ha buscado responder a la pregunta de cómo vivir juntos: en la diversidad, con un propósito y en responsabilidad compartida. En Israel, la comunidad no es solo un valor: es una fuente de resiliencia, un motor de innovación y un rasgo central de su cultura.

Ten 2 Go, o T2G, reúne 10 pasos prácticos para fortalecer el sentido de comunidad y pertenencia, alentando a que cada miembro se sienta orgulloso de formar parte y aporte activamente a **"Construir juntos algo que importe"**. Este mazo, inspirado en esos pasos, es una herramienta para llevar este espíritu a tu propia comunidad. Úsalo para crear vínculos, dar mayor sentido a lo que hacemos y fortalecer el entramado que nos une.

Ahora, ¡Construyamos juntos algo que importe!

"Si yo no soy para mí, ¿quién será para mí? Y si soy solo para mí, ¿qué soy? Y si no es ahora, ¿cuándo?"

Rabbi Hillel

Pasos prácticos para fortalecer tu comunidad

Este kit está diseñado para ayudar a facilitadores y líderes comunitarios a dar vida a principios clave que fortalezcan el sentido de comunidad. Ya sea que diseñes una actividad, organices un retiro o respondas a desafíos en tiempo real, las actividades de esta guía acompañan a los participantes en la aplicación de prácticas que fomenten el sentido de pertenencia.

Con formatos variados y atractivos, este recurso brinda herramientas prácticas para descubrir qué hace que las personas se sientan parte, valoradas y comprometidas con algo significativo, y cómo, juntas, pueden mejorar su entorno y contribuir al bienestar común.

Índice

1. Descripción general del kit

- Objetivos y concepto central
- ¿Qué significa “sentido de comunidad”?
- Cómo usar el kit



2. Las cartas T2G

- Descripción de las 13 cartas
- Sugerencias de diseño
- Diferentes formas para usar las cartas

3. Formatos de Talleres

- Opción 1: Reflexión estratégica
- Opción 2: Desafío “Elige una carta”
- Opción 3: Taller comunitario
- Opción 4: De la visión a la acción – Formato integrado (cartas y video)



4. Apéndice

- Lista completa de los pasos prácticos de Ten2Go
- Guiones sugeridos para facilitadores

¡Construyamos juntos
algo que importe!



1. Descripción general del kit

Objetivo: Ayudar a los participantes a explorar y aplicar pasos prácticos que fortalezcan el sentido comunitario en su organización o grupo.

¿Qué entendemos por “sentido de comunidad”? Las actividades de este kit utilizan el término **“sentido de comunidad”** como concepto rector. Aunque no lo definimos en detalle dentro de las actividades, es útil ofrecer a los participantes una comprensión común y compartida del término.

Más que simplemente pertenecer a un grupo, nos referimos a la experiencia emocional, relacional y conductual que surge al sentir una conexión genuina con otros y un propósito compartido.

Es la sensación de que:

- Pertenezco aquí: mi presencia importa; no soy un visitante o un extraño.
- Importo a los demás: las personas me ven, valoran mi aporte y me respetan.
- Construimos algo juntos: formo parte de un esfuerzo colectivo con significado, dirección y responsabilidad compartida.

Cuando las personas sienten un fuerte sentido de comunidad, cambia su manera de participar, es más probable que:

- Tomen iniciativas: porque se sienten seguras, comprometidas y dueñas del proceso.
- Forjen vínculos más profundos: porque confían y se conectan en múltiples dimensiones.
- Se comprometan con metas comunes: porque se sienten alineadas y motivadas.
- Se mantengan involucradas: porque la experiencia es personal y socialmente significativa.

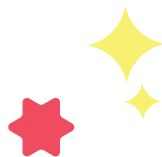
Este kit busca enseñar cómo crear y fortalecer el “sentido de comunidad” diseñando entornos, prácticas y roles que inspiren pertenencia, fomenten conexiones profundas y refuercen el tejido que sostiene a nuestras organizaciones y comunidades.

El kit se organiza en torno a un mazo de **13 cartas**, cada una con un principio o acción clave para reforzar la pertenencia, la conexión y el compromiso. Se recomienda preparar **4 mazos (52 cartas en total)** para trabajar en grupos pequeños de hasta 40 participantes.

Cómo usar este kit:

el kit incluye cuatro actividades, todas con las mismas 13 cartas, pero con métodos distintos para adaptarse a diversos estilos de aprendizaje y dinámicas de grupo:

- **Opción 1:** Reflexión estratégica– Sesión reflexiva y orientada a objetivos para planificar con foco. (60 min)
- **Opción 2:** Desafío “Elige una carta” – Formato lúdico e interactivo para generar energía y creatividad. (60 min)
- **Opción 3:** Taller comunitario – Consultoría entre pares para abordar desafíos reales usando las cartas como herramientas. (60 min)
- **Opción 4:** De la visión a la acción – Formato integrado (cartas y video)– Vincular el “por qué” de la construcción comunitaria con el “cómo” de los pasos prácticos, integrando un video sobre el tema y el mazo de cartas. (90 min)





2. Las cartas T2G

El mazo incluye 13 cartas, cada una con un paso práctico para fortalecer el sentido de comunidad. Cada carta presenta un título breve que resume la idea principal y una breve explicación (1 a 2 líneas) que describe cómo aplicar ese principio en la práctica. No son conceptos teóricos: están pensadas para inspirar la acción y ayudar a los grupos a reflexionar, rediseñar y crecer. Las cartas son el corazón de todas las actividades de esta guía. A continuación, las encontrarás junto con recomendaciones para que sean fáciles de usar y atractivas para los participantes:

Contenido de las cartas:

Frente de la carta	Dorso de la carta
Generar encuentros presenciales para profundizar vínculos	Reunirse en persona fortalece la confianza y la conexión; las señales no verbales y los gestos transmiten matices que enriquecen los vínculos y la autenticidad.
Crear grupos pequeños por afinidad	Forma pequeños grupos significativos dentro de la comunidad más amplia para fortalecer el sentido de pertenencia, el compromiso y un propósito compartido a un nivel más personal.
Poner el foco en las fortalezas más que en las necesidades	Fomenta la colaboración como un verdadero trabajo en conjunto. Cuando preguntamos qué necesitan, los ubicamos como receptores de ayuda; cuando preguntamos en qué son buenos, los invitamos a sumarse como socios activos en la construcción comunitaria.
Destacar las contribuciones individuales y grupales	Celebra y comunica las contribuciones únicas de cada persona y de cada grupo para resaltar su valor dentro de la comunidad en general.
Asignar los roles según las fortalezas de cada persona	Invita a las personas a asumir roles que se alineen con sus talentos y pasiones, para así fortalecer su confianza, motivación y sentido de pertenencia .

Frente de la carta	Dorso de la carta
Garantizar la rotación de los roles dentro de la comunidad	Establece límites de tiempo para los cargos de liderazgo a fin de evitar que los roles se identifiquen con personas específicas. Fomenta nuevas voces y perspectivas diversas, impulsando una participación comunitaria inclusiva. Recuerda: el liderazgo tiene que ver con los roles, no con los individuos.
Diseñar experiencias de vida compartidas	Aprovecha las interacciones y momentos cotidianos, tanto grandes como pequeños, para fortalecer los lazos comunitarios y generar experiencias compartidas.
Establecer tradiciones y normas significativas	Crea rituales y costumbres compartidas que generen familiaridad, estabilidad y un profundo sentido de pertenencia. Al fin y al cabo, así es como se siente estar en casa.
Fomentar la participación activa de los miembros	Invita a los miembros a sumarse a espacios comunitarios donde puedan involucrarse en todos los aspectos de la vida comunitaria y sentir que pertenecen, importan y pueden aportar de manera significativa.
Conectar a través de la colaboración	Fortalece los vínculos involucrando a personas y grupos en acciones y proyectos conjuntos que requieran cooperación y apoyo mutuo.
Abrazar y gestionar las diferencias	Crea espacios seguros que no le huyan a las diferencias de opinión. Las miradas diversas pueden ser una fuente poderosa para generar confianza, estimular la creatividad y fortalecer la resiliencia.
Reflexionar sobre la identidad de la comunidad	Revisa la visión, la misión y las relaciones de la comunidad, y aprovecha esos momentos para ajustar normas, definir prácticas y guiar acciones.
Promover diálogos centrados en valores acerca de las actividades comunitarias	Dedica tiempo a conversaciones significativas que conecten lo que hacemos con los valores que nuestra comunidad representa.



Sugerencias de diseño

- Cada carta debe imprimirse a doble cara (título al frente, explicación al dorso), preferentemente en cartulina
- Tamaño recomendado: media hoja (A5) o un cuarto de hoja (A6)
- Plastificar para poder reutilizar.

Otras formas de presentar las cartas

- **Colocarlas sobre una mesa** para que los participantes puedan miraras y elegir
- **Repartirlas en grupos pequeños** para actividades en equipo, juegos o dinámicas creativas
- **Proyectarlas en diapositivas** si no se cuenta con las cartas impresas
- **Guardarlas en sobres** para una actividad de sorteo o selección sorpresa

3. Formatos de Talleres

Opción 1: Reflexión Estratégica – Generando sentido de pertenencia

1. Introducción y marco de trabajo (5 min)

Presentar el mazo de cartas como herramientas para diseñar prácticas comunitarias más sólidas.

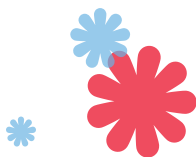
2. Presentación de las cartas (10 min)

Disponer todas las cartas sobre la mesa. Cada participante o grupo elige 2 o 3 que considere relevantes o desafiantes para su comunidad.

3. Discusión guiada (30 min)

Por cada carta seleccionada, conversar sobre:

- ¿Ya hacemos esto en nuestra comunidad?
- ¿Qué está funcionando bien?
- ¿Cuál podría ser el próximo paso a dar?





4. Compartir en grupo (10 min)

De vuelta en el grupo general, cada persona o equipo comparte una idea concreta para poner en práctica.

5. Cierre y compromiso (5 min)

Escribir un principio que quieran poner en práctica o seguir desarrollando.

Opción 2: Desafío “Elige una carta”

1. Introducción y barajado de las cartas (5 min)

- Presentar brevemente el objetivo de la actividad: “Vamos a explorar cómo se verían estos principios en acción y desafiarnos a encontrar maneras creativas, incluso sorprendentes, de aplicarlos.”
- Barajar el mazo y entregar 2 cartas a cada participante (también puede hacerse en parejas).
- Invitar a todos a tomarse un minuto para leer sus cartas.

2. Rondas rápidas: “Esta es mi carta, ¿qué podemos hacer?” (20 min)

En grupos pequeños (3 a 5 personas), realizar dos rondas **de 10 minutos**:

Instrucciones para las rondas:

- Cada persona presenta una carta a su grupo.
- Leen en voz alta el principio de la carta
- El grupo propone ideas realistas y prácticas para aplicarlo.
- Las ideas deben partir de lo que les resulta familiar, posible o que ya esté en marcha.

Ejemplo: Carta – “Crear grupos pequeños por afinidad”

- > “Podríamos armar círculos de bienvenida para los nuevos miembros.”
- > “Armar grupos de WhatsApp por intereses.”

Después de la primera ronda, los participantes presentan su segunda carta.

Objetivo: brainstorming de ideas reflexivo y realista basado en conocimientos o prácticas existentes.

3. Sacar una carta al azar (10–15 min)

- En los mismos grupos, volver a barajar el mazo.
- Cada persona toma **una carta al azar**.
- El desafío ahora es idear una **propuesta audaz, sorprendente o imaginativa** para aplicar ese principio, aunque suene algo raro o distinto a lo que hacen normalmente.

Ejemplo: Carta – “Crear grupos pequeños por afinidad”

- “¿Y si organizamos almuerzos sorpresa aleatorios una vez por mes, asignando a las personas al azar para que conozcan cada vez a alguien distinto?”
- “¿Pulseras de colores en los eventos para mostrar áreas de interés?”

Objetivo: Estimular la creatividad y pensar de manera original, con ideas que energicen.

4. Compartir y celebrar (15 min)

- Al regresar al grupo general, cada equipo presenta una o dos ideas clave.
- Opcional: votación rápida con calcomanías o aplausos:
 - “La más creativa”
 - “La más fácil de implementar mañana”
 - “La que más probablemente genere sentido de pertenencia”

5. Cierre (5 min)

Preguntar: “¿Qué te sorprendió?” “¿Qué carta te gustaría poner en práctica con mayor intención en tu trabajo?”

-Invitar a las personas a llevarse como recuerdo la carta con la que más se identificaron.

Opción 3: Taller comunitario – Las cartas como herramientas para resolver problemas (60–75 min, según el tamaño del grupo)

1. Introducción y preparación (5 min)

Enmarca la sesión como un espacio para **trabajar sobre dilemas reales y construir respuestas comunitarias**.



2. Presentar un caso (30 min en total)

Invitar a los participantes a compartir algún dilema que hayan enfrentado recientemente en la comunidad.

3. Ronda de respuestas (25 min)

- Disponer todas las cartas para que los participantes puedan revisarlas.
- Pedir a cada participante que elija una carta que pueda ayudar a resolver el dilema.
- Cada participante comparte su carta y explica cómo cree que el principio podría ayudar a resolver el dilema.
- La persona que presenta el caso comenta qué ideas o comentarios le resultaron más significativos.

4. Íntesis grupal (10–15 min)

- Como grupo, reflexionar: ¿Qué patrones aparecieron?
- ¿Qué principios creen que son valiosos, pero están poco aprovechados?

5. Cerrar con las reflexiones más importantes (5 min)

Invitar a todos a compartir una idea o carta que quieran aplicar en su propio contexto.

Opción 4: De la visión a la acción – Construyendo juntos un sentido de pertenencia (90 min, integrando video y cartas)

1. Bienvenida y marco de trabajo (10 min)

- **Enmarcar la sesión:** “Vamos a explorar tanto la visión de la construcción comunitaria como los pasos concretos que la hacen realidad en nuestro trabajo cotidiano.”
- **Alternativa para romper el hielo:** “¿Cuándo sientes más que perteneces?”



2. Ver el video (6 min)

- Proyectar el video de 6 minutos sobre el enfoque de construcción comunitaria.
- Durante el video, invitar a los participantes a anotar:
 - ¿Qué les llamó la atención?
 - ¿Dónde ven esto en su trabajo?
 - ¿Qué podría estar faltando?

3. Reflexión en grupo (15 min) En parejas o de a tres:

- ¿Qué ideas o preguntas les despertó el video?
- ¿En qué aspectos creen que su equipo o comunidad es fuerte a la hora de generar sentido de pertenencia?
- ¿En qué áreas crees que sería valioso trabajar con más intención?"

4. Activación del mazo: “Hacerlo realidad” (40 min en total)

Paso A: Elegir lo que resuena (5 min)

- Disponer o proyectar el conjunto de cartas.
- Pedir a cada persona (o grupo) que elija 2 cartas que sientan que son más relevantes o urgentes.

Paso B: Desafío práctico (25 min) – En grupos pequeños (3 a 5 personas):

Por cada carta, conversar sobre:

- ¿De qué manera, si es que se aplica, estamos poniendo en práctica este principio actualmente?
- ¿Qué pequeña acción podríamos tomar para fortalecerlo?
- ¿Cómo sabríamos que tuvimos éxito?

Invitar a anotar las ideas en “Post Its” (notas adhesivas) o en un pizarrón compartido.

Paso C: Compartir en el grupo general (10 min)

- Invitar a cada grupo a presentar una idea o acción clave a todo el grupo.
- Opcional: pegar las ideas alrededor de la sala, bajo cada principio, para que todos puedan verlas.



5. Compromiso personal y cierre (10 min)

- Preguntar a los participantes:
 - “¿Qué carta te gustaría llevar a tu trabajo?”
 - “¿Qué acción te gustaría explorar o probar?”
- Ronda de cierre: cada uno comparte una palabra o frase con la que se queda.

4. Apéndice

Guiones sugeridos para facilitadores

- **Para explicar “sentido de comunidad” al inicio de cada opción:**

“Cuando hablamos de sentido de comunidad, nos referimos a la experiencia de sentir que pertenecemos, que importamos a los demás y que formamos parte de algo con significado. Cuando las personas experimentan un fuerte sentido de comunidad, tienden a participar más, tomar la iniciativa, vincularse con otros y comprometerse con objetivos compartidos. En esta sesión vamos a explorar cómo podemos diseñar nuestro trabajo para fortalecer y expandir ese sentido de comunidad.”
- **Para presentar las cartas:**

“Vamos a trabajar con un conjunto de principios prácticos para construir un sentido de comunidad sólido y duradero. Cada carta presenta un paso o una idea clara que puede fortalecer el sentido de pertenencia, el compromiso y el propósito compartido. Son herramientas pensadas para la acción, no conceptos abstractos. Exploraremos cómo estos principios se manifiestan en nuestro trabajo... y cómo podrían estar aún más presentes.”

